

**Preg. 1: Asocia Ud el concepto de CONFLICTO a:**

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Oportunidad de mejora	1	3	0	1	1	1	1	0	4		0	2	2	4
Total %	25	75	0	25	25	25	25	0	100	0	0	50	50	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Frustración y hostilidad	0	1	1	1	0	1	0	0	2	0	0	2	0	2
Total %	0	50	50	50	0	50	0	0	100	0	0	100	0	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Aceptación y cooperación	2	2			2	1		1	2	2		2	2	4
Total %	50	50	0	0	50	25	0	25	50	50	0	50	50	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Enfrentamiento	3	5				2	6		7	1		2	6	8
Total %	37,5	62,5	0	0	0	25	75	0	87,5	12,5	0	25	75	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Inevitabilidad		1				1			1				1	1
Total %	0	100	0	0	0	100	0	0	100	0	0	0	100	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Actividades sociales constructivas		1					1			1			1	1
Total %	0	100	0	0	0	0	100	0	0	100	0	0	100	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Desintegración	1				1				1			1		1
Total %	100	0	0	0	100	0	0	0	100	0	0	100	0	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Coersión	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Mejor desempeño grupal		1			1				1			1		1
Total %	0	100	0	0	100	0	0	0	100	0	0	100	0	

Comentarios:

Conflicto es igual a antagonismo.

Preg. 2: 2. La participación de la Comisión Interna en las negociaciones laborales del organismo se basa en la intención de:

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Satisfacer los intereses propios, independientemente del impacto sobre la institución o sindicato.	1	4		0	0	1	4	0	4	1	0	2	3	5
Total %	20	80	0	0	0	20	80	0	80	20	0	40	60	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Desea satisfacer totalmente las preocupaciones tanto de la comisión interna como de la institución y sindicato.	3	11	1	1	5	4	4	1	12	3	0	7	8	15
Total %	20	73,33333333	6,6666667	6,666666667	33,333333	26,66666667	26,66666667	6,66666667	80	20	0	46,667	53,3333	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Desea evadir o suprimir los temas en discusión	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Desea disponer los interés de la institución y sindicato por encima de los propios.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Ceder algo si la institución y/o sindicato también lo hacen.	1	1	0	1	0	0	1	0	2	0	0	1	1	2
Total %	50	50	0	50	0	0	50	0	100	0	0	50	50	

Comentarios:

Las negociaciones laborales tienden a satisfacer los intereses comunes de quienes la conforman.

3. ¿Qué es lo principal que desea cambiar en la institución con la participación de la Comisión Interna en las negociaciones colectivas?

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61 años	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Obtener mayores ganancias materiales	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1		1
Total %	100	0	0	0	0	0	0	100	0	100	0	100	0	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61 años	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Obtener mayor reconocimiento y representación sobre valores morales, creencias e ideologías del grupo	2	11	1	1	2	4	7	0	12	2	0	6	8	14
Total %	14,29	78,57	7,14	7,14	14,29	28,57	50,00	0,00	85,71	14,29	0,00	42,86	57,14	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61 años	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Ocupar un espacio significativo dentro de la estructura de la AFIP	1	1	0	0	0	1	1	0	2	0	0	1	1	2
Total %	50,00	50,00	0,00	0,00	0,00	50,00	50,00	0,00	100,00	0,00	0,00	50,00	50,00	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61 años	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Mejorar las relaciones laborales	2	3	0	1	3	0	0	1	3	2	0	3	2	5
Total %	40,00	60,00	0,00	20,00	60,00	0,00	0,00	20,00	60,00	40,00	0,00	60,00	40,00	

Comentarios:

Además de busca difundir la Causa Malvinas, realizar tareas solidarias, entre otras.

4. ¿Cuál considera es su actitud como integrante de la Comisión Interna frente a los conflictos que se desarrollan en las negociaciones laborales?

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Cooperación y apoyo entusiasta	3	12	0	0	5	5	5	0	13	2	0	6	9	15
Total %	20,0	80,0	0,0	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	86,7	13,3	0,0	40,0	60,0	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Sólo hace lo que se le solicita	1	1	1	1	0	0	1	1	2	1	0	2	1	3
Total %	33,3	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0	33,3	33,3	66,7	33,3	0,0	66,7	33,3	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Sigue estructuralmente las reglas	1	2	0	0	0	0	3	0	2	1	0	1	2	3
Total %	33,3	66,7	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	66,7	33,3	0,0	33,3	66,7	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Atrasa o retarda el trabajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total %	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Resignación	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total %	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Indiferencia	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1
Total %	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Hace lo mínimo posible	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total %	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Alejamiento personal (ausentismo, impuntualidad)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total %	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Comentario: Por razón de la distancia y tiempo sólo hace lo que se le solicita



6. Considera que los objetivos de la Comisión Interna son bien comunicados y claros?

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Totalmente	4	12	1	2	4	3	7	1	14	3	0	8	9	17
Total %	23,5	70,6	5,9	11,8	23,5	17,6	41,2	5,9	82,4	17,6	0,0	47,1	52,9	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Parcialmente	2	2	0	0	1	1	2	0	3	1	0	1	3	4
Total %	50,0	50,0	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	0,0	75,0	25,0	0,0	25,0	75,0	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Escasamente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

NO SABE NO CONTESTA	1
---------------------	---









10. ¿Considera que existen relaciones de cooperación entre los integrantes de la Comisión Interna?

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Totalmente	2	13	1	2	3	4	6	1	15	1	0	8	8	16
Total %	12,5	81,25	6,25	12,5	18,75	25	37,5	6,25	93,75	6,25	0	50	50	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Parcialmente	3	1	0	0	1	1	2	0	2	2	0	1	3	4
Total %	75	25	0	0	25	25	50	0	50	50	0	25	75	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Escasamente	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	1
Total %	100	0	0	0	100	0	0	0	100	0	0	100	0	

NO SABE / NO CONTESTA	1
-----------------------	---

11. ¿Considera que la Comisión Interna cuenta con los recursos necesarios para lograr sus objetivos?

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Totalmente	1	5	1	2	3	0	1	1	6	1	0	4	3	7
Total %	14,3	71,4	14,3	28,6	42,9	0,0	14,3	14,3	85,7	14,3	0,0	57,1	42,9	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Parcialmente	5	9	0	0	2	5	7	0	12	2	0	6	8	14
Total %	35,7	64,3	0,0	0,0	14,3	35,7	50,0	0,0	85,7	14,3	0,0	42,9	57,1	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Escasamente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total %	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

NO SABE NO CONTESTA	1
---------------------	---



13. ¿Considera importante evaluar el desempeño de la Comisión Interna?

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Totalmente	5	11	1	2	3	4	7	1	14	3	0	10	7	17
Total %	29,4	64,7	5,9	11,8	17,6	23,5	41,2	5,9	82,4	17,6	0,0	58,8	41,2	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Parcialmente	1	3	0	0	1	1	2	0	3	1	0	0	4	4
Total %	25,0	75,0	0,0	0,0	25,0	25,0	50,0	0,0	75,0	25,0	0,0	0,0	100,0	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Escasamente	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	1
Total %	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	

14.¿Considera suficiente la frecuencia de las reuniones de la Comisión Interna?

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Totalmente	3	8	1	2	4	2	4	0	11	1	0	7	5	12
Total %	25,0	66,7	8,3	16,7	33,3	16,7	33,3	0,0	91,7	8,3	0,0	58,3	41,7	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Parcialmente	3	7	0	0	1	3	5	1	7	3	0	3	7	10
Total %	30,0	70,0	0,0	0,0	10,0	30,0	50,0	10,0	70,0	30,0	0,0	30,0	70,0	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Escasamente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total %	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

**Comentarios:**

Deberían hacerse reuniones con mayor frecuencia.

15. ¿ Considera que existen normas y procedimientos que se cumplan en la organización de las reuniones de la Comisión Interna?

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Totalmente	3	8	1	1	4	3	4	0	12	0	0	7	5	12
Total %	25,0	66,7	8,3	8,3	33,3	25,0	33,3	0,0	100,0	0,0	0,0	58,3	41,7	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Parcialmente	3	6	0	1	1	2	5	0	6	3	0	3	6	9
Total %	33,3	66,7	0,0	11,1	11,1	22,2	55,6	0,0	66,7	33,3	0,0	33,3	66,7	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Escasamente	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	1
Total %	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	

**Comentarios:**

Si bien las reuniones son informales, se deja constancia de lo resuelto en Actas debidamente suscriptas por los participantes.





17. La toma de decisiones en la Comisión Interna es:

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Autocrática	0	2	0	0	1	1	0	0	2	0	0	2	0	2
Total %	0	100	0	0	50	50	0	0	100	0	0	100	0	0

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Experta	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
Total %	100	0	0	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Por voto	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0
Total %	100	0	0	0	100	0	0	0	100	0	0	100	0	0

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Por consenso	4	11	1	1	2	3	9	1	12	4	0	4	12	16
Total %	25	68,75	6,25	6,25	12,5	18,75	56,25	6,25	75	25	0	25	75	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Por unanimidad	0	2	0	1	1	0	0	0	2	0	0	2	0	2
Total %	0	100	0	50	50	0	0	0	100	0	0	100	0	0

18. Se entera de lo importante que sucede con relación a la Comisión Interna a través de: (puede marcar más de una opción)

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Intranet	1	10		1	3	4	3		10	1		5	6	11
Total %	9,1	90,9	0,0	9,1	27,3	36,4	27,3	0,0	90,9	9,1	0,0	45,5	54,5	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Carteleras	1	2			2	1			3			2	1	3
Total %	33,3	66,7	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	66,7	33,3	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Jefes	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1
Total %	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Reuniones de la Comisión	3	8	0	0	3	4	4	0	9	2	0	3	8	11
Total %	27,3	72,7	0,0	0,0	27,3	36,4	36,4	0,0	81,8	18,2	0,0	27,3	72,7	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Correo electrónico	5	13	1	2	4	5	7	1	15	4	0	9	10	19
Total %	26,3	68,4	5,3	10,5	21,1	26,3	36,8	5,3	78,9	21,1	0,0	47,4	52,6	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Compañeros de trabajo	1	4	0	0	2	1	2	0	4	1	0	1	4	5
Total %	20,0	80,0	0,0	0,0	40,0	20,0	40,0	0,0	80,0	20,0	0,0	20,0	80,0	

Comentarios:  
También por teléfono.

19. Considera que la Comisión Interna: (puede elegir más de una opción)

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Velar por el cumplimiento de normas tales como leyes, convenio colectivo, disposiciones y reglamentos internos, usos y costumbres.	0	6	0	0	2	1	3	0	6	0	0	2	4	6
Total %	0,0	100,0	0,0	0,0	33,3	16,7	50,0	0,0	100,0	0,0	0,0	33,3	66,7	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Transmite la información a las autoridades y a su vez recoge la información de sus integrantes.	3	11	0	0	3	4	6	1	10	4	0	3	11	14
Total %	21,4	78,6	0,0	0,0	21,4	28,6	42,9	7,1	71,4	28,6	0,0	21,4	78,6	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Busca generar cambios a través de la negociación	4	7	0	0	3	3	5	0	9	2	0	4	7	11
Total %	36,4	63,6	0,0	0,0	27,3	27,3	45,5	0,0	81,8	18,2	0,0	36,4	63,6	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Representa a sus integrantes frente a la Institución y a los Sindicatos	5	12	1	2	3	5	7	1	14	3	0	8	10	18
Total %	27,8	66,7	5,6	11,1	16,7	27,8	38,9	5,6	77,8	16,7	0,0	44,4	55,6	

20. ¿Dónde considera que debe situarse la Comisión Interna?

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Dentro del Sindicato	1	2	0	0	3	0	0	0	3	0	0	3	0	3
Total %	33,3	66,7	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Dentro de la Gerencia de RRHH	2	2	1	1	1	2	1	0	4	1	0	2	3	5
Total %	40,0	40,0	20,0	20,0	20,0	40,0	20,0	0,0	80,0	20,0	0,0	40,0	60,0	60,0

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Mantenerse como Comisión Interna independiente y autónoma	3	11	0	1	1	3	8	1	11	3	0	5	9	14
Total %	21,4	78,6	0,0	7,1	7,1	21,4	57,1	7,1	78,6	21,4	0,0	35,7	64,3	64,3

Comentarios:

Mantenerse como Comisión Interna independiente y autónoma la colaboración del organismo y el sindicato





23. Considera que en la Comisión Interna existe temor a expresar desacuerdos con el Presidente?

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Totalmente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Parcialmente	2	1	0	0	1	0	2	0	3	0	0	2	1	3
Total %	66,7	33,3	0,0	0,0	33,3	0,0	66,7	0,0	100,0	0,0	0,0	66,7	33,3	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Escasamente	4	14	1	2	4	5	7	1	15	4	0	8	11	19
Total %	21,1	73,7	5,3	10,5	21,1	26,3	36,8	5,3	78,9	21,1	0,0	42,1	57,9	

Comentarios: No creo que haya un solo integrante que tenga temor en expresar su desacuerdo con algo.







26. Marque la opción con la cuál se sienta más identificado: (puede elegir por un máximo de DOS opciones)

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Las reuniones son por lo general sin asistencia de terceros	1	7				1	6	1	6	3			8	8
Total %	12,5	87,5	0	0	0	12,5	75	12,5	75	37,5	0	0	100	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Los Presidentes optan por ejercer un estilo de jefatura sobre los integrantes	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1
Total %	0	100	0	0	0	100	0	0	100	0	0	0	100	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Las acciones y decisiones de los Presidentes están condicionadas por sus integrantes, y deben brindarles amplias explicaciones y buscan el consenso antes de adoptar un compromiso	5	12	0	1	3	5	8	0	14	3	0	7	10	17
Total %	29,4	70,6	0,0	5,9	17,6	29,4	47,1	0,0	82,4	17,6	0,0	41,2	58,8	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Las reuniones suelen realizarse con la participación de varias personas	4	2	1	1	3	2	1	0	6	1	0	6	1	7
Total %	57,1	28,6	14,3	14,3	42,9	28,6	14,3	0,0	85,7	14,3	0,0	85,7	14,3	

27. ¿Se siente bien representado como integrante de la Comisión Interna?

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Totalmente	4	15	1	2	4	5	8	1	16	4	0	8	12	20
Total %	20	75	5	10	20	25	40	5	80	20	0	40	60	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Parcialmente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Escasamente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

NO SABE NO CONTESTA	2
---------------------	---







31.¿Considera que pertenecer a la Comisión Interna puede lograr alcanzar sus metas personales?

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Totalmente	2	3	1	1	2	0	3	0	6	0	0	3	3	6
Total %	33,3	50,0	16,7	16,7	33,3	0,0	50,0	0,0	100,0	0,0	0,0	50,0	50,0	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Parcialmente	3	7	0	0	2	5	3	0	8	2	0	5	5	10
Total %	30,0	70,0	0,0	0,0	20,0	50,0	30,0	0,0	80,0	20,0	0,0	50,0	50,0	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Escasamente	1	5	0	1	1	0	3	1	4	2	0	2	4	6
Total %	16,7	83,3	0,0	16,7	16,7	0,0	50,0	16,7	66,7	33,3	0,0	33,3	66,7	

**Comentarios:**

Con sólo pertenecer no alcanza. Debe haber esfuerzo personal también.





33. ¿Considera que existe apoyo por parte del Sindicato para fomentar la participación de la Comisión Interna en forma autónoma?

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Totalmente	2	6	0	1	2	3	2	0	8	0	0	7	1	8
Total %	25	75	0	12,5	25	37,5	25	0	100	0	0	87,5	12,5	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Parcialmente	2	0	1	1	1	0	1	0	3	0	0	3	0	3
Total %	66,7	0,0	33,3	33,3	33,3	0,0	33,3	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Escasamente	3	8	0	0	2	2	6	1	7	4	0	0	11	11
Total %	27,3	72,7	0,0	0,0	18,2	18,2	54,5	9,1	63,6	36,4	0,0	0,0	100,0	

34. ¿Considera que existe apoyo de las autoridades del Organismo para fomentar la participación de la Comisión Interna en las negociaciones colectivas?

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Totalmente	3	7	0	0	2	3	4	1	8	2	0	5	5	10
Total %	30,0	70,0	0,0	0,0	20,0	30,0	40,0	10,0	80,0	20,0	0,0	50,0	50,0	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Parcialmente	3	4	1	1	3	1	3	0	7	1	0	4	4	8
Total %	37,5	50,0	12,5	12,5	37,5	12,5	37,5	0,0	87,5	12,5	0,0	50,0	50,0	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ.Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Escasamente	0	4	0	1	0	0	3	0	3	1	0	1	3	4
Total %	0,0	100,0	0,0	25,0	0,0	0,0	75,0	0,0	75,0	25,0	0,0	25,0	75,0	



36. Selecciona los beneficios con los cuales se identifica por formar parte de la Comisión Interna: (puede elegir como máximo TRES opciones)

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Mayor motivación	2	7	1	2	1	4	3	0	10	0	0	6	4	10
Total %	20,0	70,0	10,0	20,0	10,0	40,0	30,0	0,0	100,0	0,0	0,0	60,0	40,0	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Mayor satisfacción en el trabajo	2	3	0	0	3	1	1	0	5	0	0	3	2	5
Total %	40,0	60,0	0,0	0,0	60,0	20,0	20,0	0,0	100,0	0,0	0,0	60,0	40,0	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Menor ausentismo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total %	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Menor rotación	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total %	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Reducción de conflictos interpersonales	0	2	0	0	1	1	0	0	2	0	0	1	1	2
Total %	0,0	100,0	0,0	0,0	50,0	50,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	50,0	50,0	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Mejora la autoestima	4	6	1	2	2	3	4	0	10	1	0	6	5	11
Total %	36,4	54,5	9,1	18,2	18,2	27,3	36,4	0,0	90,9	9,1	0,0	54,5	45,5	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Mejora las ganas de cooperar	2	4	0	0	3	0	2	1	3	3	0	1	5	6
Total %	33,3	66,7	0,0	0,0	50,0	0,0	33,3	16,7	50,0	50,0	0,0	16,7	83,3	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Mejora la comunicación	1	5	0	1	2	0	3	1	4	2	0	3	3	6
Total %	16,7	83,3	0,0	16,7	33,3	0,0	50,0	16,7	66,7	33,3	0,0	50,0	50,0	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Mayor compromiso	2	7	1	1	2	3	4	0	7	3	0	3	7	10
Total %	20,0	70,0	10,0	10,0	20,0	30,0	40,0	0,0	70,0	30,0	0,0	30,0	70,0	

	Edad			Nivel de Ed. Formal					Nivel Jerárquico			Dirección		Cantidad de Menciones
	Menos de 50 años	Entre 51 y 60 años	Más de 61	Sec. Incompleto	Sec. Completo	Univ. Terc. Incompleto	Univ. Terc. Completo	Posgrado Maestría	Empleado / Colaborador	Jefe / Supervisor	Gerente	DGA	DGI	
Favorece la instalación de cambios	1	4	0	0	0	2	3	0	4	1	0	2	3	5
Total %	20,0	80,0	0,0	0,0	0,0	40,0	60,0	0,0	80,0	20,0	0,0	40,0	60,0	